新人看護職員研修計画書一覧

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標		職場の環境になれる 職業人としての基本的 姿勢・態度を身につけ る 日勤の業務の流れを 理解できる	夜勤業務の流れ を理解できる	指導を受けながら 割り当てられた業 務を行うことがで きる	当日担当する受 持ち患者の状態を 把握し、基本的 ニードを掴むこと が出来る	看護計画に にそった実践と指 導者とともに評 価できる	日勤スタッフとし ひとり立ちで き、必要時には 自ら助言を依頼 できる	緊急入院の準 備と取り扱いがで きる	患者家族の気 持ちを理解し、説 明・対処ができる	チームナーシ グのあり方を 理解してメン バーシップが とれる	基本的看護技 術を安全・確実 に実施できる	看護実践にお ける管理的側 面が身につく	担当看護師の 役割が身につく
院外研修	南部地区	新採用技術研修Ⅰ（4月13・14日） 感染・採血・輸液ポンプ			新採用技術研修Ⅱ（7月11日） （創傷管理技術）	摂食嚥下障害看護 集合研修（8月4日）		新採用技術研修Ⅲ（10月13日） （呼吸・循環を整える技術）					
	医療局	医療局新人研修3日間								医療局新人研修3日間			
業務の目安		看護記録(4月採用)	看護記録(5月採用)	・夜勤開始 ・薬剤Wチェック ・セグフィックス、マグネット	・採血(職員健診から)	インシデントレポート(5月採用)	引率(複数対応) 点滴・筋肉注射	M業務		クリニカルコーチと看護過程の展開			
集合研修		看護科オリエンテーション ・看護科理念 ・看護倫理 ・安全管理 ・災害、防災管理 ・院内感染対策 ・看護記録① 電子カルテ・情報管理 ・CVPPP ・プリセプターシップについて ・社会人マナー研修 ・コミュニケーション研修 ・感染 e-ラーニング 標準予防策～院内全体 で取り組もう(30分) 講義：コロナ対策 体調管理、報告など e-ラーニング ある新人看護師の完璧なる1日 日勤・夜勤編(11分) タイムラインの作り方(8分) →グループワーク	・精神保健福祉法　講義 ・CVPPPの実技 ・身体拘束の実技	・薬剤管理　講義 社会人基礎力e－ラーニング （医療職が育む社会人基礎力の必要性） 受講後グループワーク	・安全管理①　講義 インシデントレポートの書き方 ・フォローアップ　講義 ストレス対処法 心理科	皮膚排泄ケア 褥瘡予防の基礎 （スキンテアについて）	・安全管理② ・LAIについて　業者	・看護記録②　講義 標準看護計画 受け持ち看護師の役割 ・フォローアップ　グループワーク e-ラーニング：事前聴講 （メンバーシップ・フォロアーシップ）		他部署研修(磐井病院) ザール・急患室	IVナース研修 （実技テスト） ・1年間のまとめ レポート作成	多重課題 ・1年間のまとめ 発表	
フレッシュパートナー			フォローアップ e-ラーニング、プリセプターマインド事前聴講後 グループワーク		フレッシュパートナー・ クリニカルコーチ合同会議 役割評価表			フォローアップ 講義　心理科 メンタルサポート		フォローアップ 進捗状況の確認、情報交換			
クリニカルコーチ			フォローアップ e-ラーニング これからのティーチング～基礎から実践のコツまで 事前聴講後グループワーク					フォローアップ		フォローアップ 進捗状況の確認、情報交換			
レベルⅠ			看護倫理e－ラーニング（自部署で聴講） （臨床倫理入門） （臨床倫理事例検討法）	講義：受持ち看護師の役割 （情報収集・カンファレンス） 自部署で倫理カンファレンス	他部署研修（訪問・デイケア）→	倫理レポート提出		事例のまとめ				事例発表	
各部署		ケア会議	ケア会議	ケア会議	ケア会議	ケア会議	ケア会議	ケア会議	ケア会議	ケア会議	ケア会議	ケア会議	ケア会議
	OJT	体調管理 免許証の報告 通勤方法 病棟オリエンテーション 患者、職員への挨拶 報告、連絡、相談 バイタルサイン ベッドメーキング スタンダードプリコーション 補助者業務 廃棄物の分別 危険物の管理 鍵の管理 巡回について 急変時の対応(報告の方法) 救急カート 非常呼び出し装置	夜勤オリエンテーション e-ラーニング 行動制限(隔離・拘束) 自殺防止　観察ポイント 報告・相談 EMコール 薬剤のWチェック	m-ECT	採血 針刺し事故防止 患者誤認防止 転倒転落防止 面会時の対応	与薬について 引率について 小遣銭伝票について 皮膚排泄ケア 褥瘡予防の基礎 理解が進む統合失調症でNsが知っておきたいこと e－ラーニング	インシュリン注射 LAI 外出・外泊時の対応 CVPPP	受け持ち看護師について 入・退院時の対応	災害時の対応	カンファレンスについて 合同カンファレンス 多職種ミーティング 関係者会議 吸引			
評価方法	評価表			新人研修到達目標 看護実践能力			新人研修到達目標 看護実践能力			新人研修到達目標 看護実践能力		新人研修到達目標 看護実践能力	
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月

①各病棟で毎月、ケア会議を行なう。看護師長、看護師長補佐、新人教育部会メンバー、クリニカルコーチ、フレッシュパートナーが参加する。
会議内容はケア会議シートに記載し師長へ提出する。
②6月、9月、12月、2月に新人到達目標、技術チェック表の評価をクリニカルコーチと一緒に確認しながら行なう。他者評価はクリニカルコーチが行なう。
早期のクリアが目標ではなく、どこができて、どこが未経験かを確認する。評価後、看護研修部員に提出する。
③ガイドブックは各部署で共有し看護職員全員で育成に関わる。

2019年4月　改訂
2020年4月　改訂
2021年2月　改訂
2023年2月　改訂