

令和2年度 看護科教育研修計画

令和2年5月

岩手県立南光病院看護科

岩手県立南光病院の看護科教育理念は、『精神科看護の専門職として、倫理に基づいた行動ができる職員を育成する』である。教育目的は、「専門職業人として人間性の豊かな感性を育む」「科学的根拠に基づいた看護実践能力を育成する」「向上心を持ち、自己研鑽できる人材を育成する」としている。精神科看護の専門職として、科学的根拠に基づいた看護実践能力を身につけ、キャリア開発と人間としての成長により自己実現でき、他者を思いやる円滑な人間関係の構築を目標にした研修計画を立案している。特に、出産・育児等のライフイベントを考慮し、基礎教育以降も継続して看護教育の機会が得られるように研修を企画している。

区分	研修名	対象	目的	内容	担当(企画、運営)	講師予定者	日時	場所		
オリエンテーション	新採用者 転入者 復職者 オリエンテーション	新採用者 転入者 復職者	南光病院看護科への早期順応を図る	看護科オリエンテーション 院内オリエンテーション・院内案内	看護科 職場研修委員会	看護科オリエンテーション 要項参照	4月	5病棟DR		
		中途採用者	『復職看護師・中途採用看護師研修プログラム』に沿った研修	復職者・中途採用者プログラムに沿った研修 安全・感染・情報管理は必須、他は部署で実施	看護科教育委員会 看護科教育委員会・看護師長補佐会	医療安全専門員、ICT、薬剤・SPD・栄養科・リハ科・心理・多職種	4月	集団療法室・共用会議室		
			『復職看護師・中途採用看護師研修プログラム』に沿った研修	復職者・中途採用者プログラムに沿った研修 安全・感染・情報管理は必須、他は部署で実施	看護科教育委員会 看護科教育委員会・看護師長補佐会	教育担当部長、 各所属看護師長	随時	各部署		
実践能力別	新人看護職研修	新人看護師	『新人看護職員研修ガイドライン』に沿った育成	1)『新人看護職員研修指導指針』に基づき企画 ①電子カルテ操作と情報管理 ②精神科疾患と治療 ③社会人基礎力 ④医療安全研修 ⑤CVPPP ⑥行動制限 ⑦精神科看護の基礎・精神保健福祉法 ⑧夜勤導入研修 ⑨フォローアップ研修 ⑩看護記録・看護計画 ⑪筋肉注射・バーチャル体験 ⑫多重課題 ⑬他部署研修 2)医療局主催の新人技術研修 I II III	継続教育部会 ほか	記録委員会 医局長 教育委員会 医療安全専門員 CVPPPトレーナー 行動制限最小化委員会 認定看護師部会 継続教育部会 継続教育部会 看護記録委員会 医療安全専門員・継続教育部会 継続教育部会 継続教育部会(教育専従の協力)	4月 7月 6月 6月 7月 9月 11月 6月 4月(5/13.5/20) 5月 7月 10月 10月 12月 9月(院内他部署) 11月(磐井病院他部署)	5病棟DR 等		
		転入者研修	転入者	精神科看護の知識・技術の習得	新人研修の中の1)の①②⑤⑥⑦⑩⑪	継続教育部会ほか		4/23、24日 6月 9月	多目的会議室	
		実地指導者研修 (プリセプター)	実地指導者 ラダーレベル3	『プリセプターシップマニュアル』に沿った実践と研修	プリセプターシップについて 新人看護師多重課題研修企画運営	継続教育部会	継続教育部会 新人教育研修終了者		1月2月	5病棟DR
		新人～レベル1	新人～レベル1		各種カンファレンス参加	プリセプター・継続教育部会	継続教育部会・教育担当者・実地指導者・ プリセプター等		部署のOJT	各部署
		レベル1研修	卒後2年目 レベル1未認定者		事例実践(データベース収集・カンファレンス参加)	継続教育部会・教育担当者・実地 指導者・プリセプター等	継続教育部会・教育担当者・実地指導者・ プリセプター等		課題事例実践レポート提出2月	各部署
		レベル2研修	レベル1認定者		看護理論を用いた看護過程の展開	看護記録委員会・継続教育部会	教育専従?または看護記録委員会		5月看護理論・看護過程 提出発表1月	5病棟DR
		レベル3研修	レベル2認定者	『臨床看護実践能力別教育プログラム』に沿った実践力の向上を図る	受け持ち患者の個別的な看護過程の展開(多職種 カンファレンスの活用) 看護研究計画書の取組み/次年度までに発表	看護記録委員会・継続教育部会 看護研究推進部会・継続教育部会	看護記録委員会 看護研究推進部会・看護研究研修終了者		発表会1月 5回 発表会12月	5病棟DR 等
		レベル4研修	レベル3認定者		看護チーム内でリーダーシップ発揮 業務課題への実践過程をまとめて報告 心理教育プログラムを活用	認定看護師部会・ 継続教育部会	精神科認定看護師		4回(5/14、8/6か8/20、 10/8、1/14)	5病棟DR
		レベル5研修	レベル4認定者		医療チーム内でリーダーシップを多部門との 協働し、実践過程をまとめて報告	継続教育部会 南部圏域交流研修?	継続教育部会 ファーストレベル研修修了者 教育専従?		導入講義6月 実践計画書提出7月 実践報告会11月	5病棟DR
		職位別	主任看護師研修	主任看護師	主任看護師としての役割発揮と看護管理観の育成	1)マネジメントラダーの活用 2)部署毎に組織分析から導き出した課題から看護 管理実践計画報告書をまとめる ※2年に1回看護研究・事例研究・業務改善・交流 研修のいずれかを行ない、結果を提出する	主任看護師会	主任看護師会		導入講義5月 実践計画書提出6月 実践報告会12月
看護師長補佐研修	看護師長補佐			看護師長補佐としての役割発揮と看護管理実践力の 向上	看護師長補佐会	看護師長補佐会		導入講義7月 実践計画書提出8月 実践報告会1月	5病棟DR	
看護師長研修	看護師長 副総看護師長 総看護師長			新たな知見を学び、院内へ改善・変革を発信し、看護 管理実践の行動変容につなげる	1)マネジメントラダーの活用 2)自主研修会	看護師長会	当番看護師長		随時	看護事務室
総合	トピックス	全看護科職員	看護科の方針について共有 PNS導入、PNSマインドの醸成 精神科看護の専門的知識	総看護師長講話 PNS導入 トピックス・参加者の持つ課題 理論的根拠に基づいた臨地実習指導内容を理解 指導者研修伝達講習	看護教育委員会、継続教育部会 主任看護師会 認定看護師部会	総看護師長 要検討 精神科認定看護師	4月 要検討 毎月第3水 17:30～	多目的会議室 要検討 5病棟DR		
		臨地実習指導者 看護師	ラダーレベル2	根拠をもった臨地実習指導	臨地実習指導者部会	臨地実習指導者講習会修了者		6/19講義、7/17GW 10月	5病棟DR 5病棟DR	
		接遇	全看護科職員	接遇向上	トレーナーによる実技研修	接遇WG	接遇トレーナー		5月21日・11月19日	多目的会議室
		倫理	ラダーレベル1～3	日常の看護場面の倫理を考える	インターネット研修・部署内の事例検討	看護倫理委員会	看護倫理委員会		10/15.24.29	共用1または2
			ラダーレベル4～5	倫理観の醸成、倫理的感性の向上、看護実践への 応用	インターネット研修・部署内の事例検討	看護倫理委員会	看護倫理委員会		7月ネット研修・12月レポ	5病棟DR 等
			全看護科職員	倫理観の醸成	事例検討研修	看護倫理委員会	看護倫理委員会			多目的会議室
		認知症看護	ラダーレベル1	認知症の基礎的理解	講義・グループワーク					
			ラダーレベル2～3	認知症患者・家族の理解と看護計画への反映	講義・グループワーク	認知症患者支援WG	認知症患者支援WG			5病棟DR 等
			ラダーレベル4～5 主任・補佐	認知症高齢者を抑制しない看護 認知症高齢者の退院支援、スタッフ教育	グループワーク					
		看護記録研修	看護師(役職以外)	看護記録の現状と課題	講義・グループワーク	看護記録委員会	看護記録委員会		1月14日・24日・31日	5病棟DR
主任昇格者・2年 目・転入者	看護記録監査		講義	看護記録委員会	看護記録委員会		6/26.7/31.11/20.12/25	5病棟DR		
静脈注射研修	全看護師	静脈注射ガイドラインに沿った実践能力の確保	静脈注射教育プログラム I II III 講義・演習・ 試験	R2年度は師長補佐会	師長補佐会・静脈注射教育プログラム修 了者			5病棟DR		
院内他部署研修	看護師	自部署では経験できない医療行為や看護技術を学 び、継続看護の理解を深め、臨床実践能力向上に つなげる	院内他部署での実務研修 ・随時、看護師長間の調整にて実施	各部署看護師長	各部署担当者		随時	各部署		
クリニカルラダー	師長・補佐・主任	JNAラダーを活用した教育体制作り	インターネット研修	教育委員会	教育委員会		随時	5病棟DR		
看護実務	看護補助者研修	看護補助者	診療報酬要件に基づき開催 集合研修による講義と技術研修	看護師長補佐会	1)2)5)担当看護師長等 3)4)皮膚排泄ケア認定看護師、褥瘡 専任看護師、主任看護師等 6)安全専門員・ICT 7)担当看護師長補佐		5月 8月 10月	5病棟DR		
専門	スキルアップ研修	全看護師 多職種含む	各専門分野の特徴を活かした研修	精神保健福祉法 メンタルステータスイグザミネーション CVPPP 行動制限(年2回以上) ・行動制限最小化と肺塞栓症 ・身体拘束のスキルアップ ・行動制限最小化の基礎知識 ・行動制限最小化の基本と取り組み方	認定看護師部会 認定看護師部会 CVPPPトレーナー部会 行動制限最小化委員会	精神科認定看護師 精神科認定看護師 CVPPPトレーナー 行動制限最小化委員会	5月 10月・11月	5病棟DR		
				特殊薬剤療法(クロザリル・LAI)	特殊薬剤療法部会	特殊薬剤療法部会	11月	5病棟DR		
				m-ECT	m-ECT部会	m-ECT部会	11月	5病棟DR		
				退院支援 褥瘡	退院支援WG 褥瘡対策委員会	退院支援看護師長 褥瘡対策委員会	5病棟DR 皮膚排泄認定看護師	10月 1月	5病棟DR	
				NST	NST委員会	摂食嚥下認定看護師	9月	5病棟DR		
				BLS	精神科救急(BLS)部会	BLSトレーナー	7～11月	5病棟DR		
				安全対策(年2回以上)	医療安全	医療安全専門員		多目的会議室		
				感染対策(年2回以上)	ICT	ICT		多目的会議室		

※心理教育とSSTについてはR2年度スキルアップ研修からはずす(オリエンテーションで)
※心理教育はレベル4対象にして、リーダーシップをからめた研修とする
※中途採用者は、採用月によって、転入者研修に合流する