

令和5年度 看護科教育研修計画

令和5年4月

岩手県立南光病院看護科

岩手県立南光病院の看護科教育理念は、『精神科看護の専門職として、倫理に基づいた行動ができる職員を育成する』である。教育目的は、「専門職業人として人間性の豊かな感性を育む」「科学的根拠に基づいた看護実践能力を育成する」「向上心を持ち、自己研鑽できる人材を育成する」としている。精神科看護の専門職として、科学的根拠に基づいた看護実践能力を身につけ、キャリア開発と人間としての成長により自己実現でき、他者を思いやる円滑な人間関係の構築を目標にした研修計画を立案している。特に、出産・育児等のライフイベントを考慮し、基礎教育以降も継続して看護教育の機会が得られるように研修を企画している。

区分	研修名	対象	目的	内容	担当(企画、運営)	講師予定者	日時	場所	
オリエンテーション	新採用者 転入者 復職者 オリエンテーション	新採用者 転入者 復職者	南光病院看護科への早期順応を図る	看護科オリエンテーション 院内オリエンテーション・院内案内	看護科 職場研修委員会	看護科オリエンテーション 要項参照 医療安全専門員、ICT、薬剤・SPD・栄養科・リハ科・心理・多職種	4月	5病棟DR	
		中途採用者	『復職看護師・中途採用看護師研修プログラム』に沿った研修 看護師・看護補助者の復職・中途採用者全員に実施	復職者・中途採用者プログラムに沿った研修 安全・感染・情報管理は必須、他は部署で実施	看護科教育委員会 看護科教育委員会・看護師長補佐会	教育担当部長、 各所属看護師長	随時	各部署	
実践能力別	新人看護職研修	新人看護師	『新人看護職員研修ガイドライン』に沿った育成 臨床における基礎看護技術(特に診療補助業務)の知識、技術について体験学習	1)「新人看護職員研修指導指針」に基づき企画 ①電子カルテ操作と情報管理 ②精神科疾患と治療 ③社会人基礎力 ④医療安全研修 ⑤CVPPP ⑥行動制限 ⑦精神科看護の基礎・精神保健福祉法 ⑧夜勤導入研修 ⑨フォローアップ研修 ⑩看護記録・看護計画 ⑪筋肉注射・バーチャル体験 ⑫多重課題 ⑬他部署研修 2)医療局主催の新人技術研修 I II III	新人教育部会 教育専従、認定看護師会・新人教育部会	記録委員会 医局長 教育委員会 医療安全専門員 CVPPPトレーナー 行動制限最小化委員会 認定看護師部会 継続教育部会 看護記録委員会 継続教育部会 医療安全専門員・継続教育部会 継続教育部会(教育専従の協力) 医療安全専門員・感染管理認定看護師 皮膚排泄ケア認定看護師 救急看護・重症集中ケア認定看護師	4月 7月 6月 6月 7月 9月 11月 6月 4月(5/13.5/20) 5月 7月 10月 10月 12月 9月(院内他部署) 11月(磐井病院他部署)	5病棟DR等 多目的会議室	
				転入者研修	転入者	精神科看護の知識・技術の習得	新人研修の中の1)の①②⑤⑥⑦⑪	継続教育部会ほか	
	実地指導者研修 クリニカルコーチ フレッシュパートナー	実地指導者 リーダーレベルⅢ	『プリセプターシップマニュアル』に沿った実践と研修	プリセプターシップについて 新人看護師多重課題研修企画運営	新人教育部会	新人教育部会 新人教育研修終了者		1月2月	5病棟DR
	新人～レベルⅠ	新人～レベルⅠ		各種カンファレンス参加	新人教育部会	新人教育部会・教育担当者・実地指導者・プリセプター等	部署のOJT		各部署
	レベルⅠ研修	卒後2年目 レベルⅠ未認定者		事例実践(データベース収集・カンファレンス参加)	継続教育部会・教育担当者・実地指導者・プリセプター等	継続教育部会・教育担当者・実地指導者・プリセプター等	課題事例実践レポート提出2月		各部署
	レベルⅡ研修	レベルⅠ認定者		看護理論を用いた看護過程の展開	看護記録委員会・継続教育部会	看護記録委員会	5月看護理論・看護過程提出発表1月		5病棟DR
	レベルⅢ研修	レベルⅡ認定者	『臨床看護実践能力別教育プログラム』に沿った実践力の向上を図る	受け持ち患者の個別的な看護過程の展開(多職種カンファレンスの活用) 看護研究計画書の取組み/次年度までに発表	継続教育部会 看護研究推進部会・継続教育部会	継続教育部会 看護研究推進部会・看護研究研修終了者	発表会1月 5回 発表会12月		5病棟DR等 5病棟DR
	レベルⅣ研修	レベルⅢ認定者		看護チーム内でリーダーシップ発揮 業務課題への実践過程をまとめて報告	継続教育部会	継続教育部会	4回(5/14、8/6か8/20、10/8、1/14)		5病棟DR
	レベルⅤ研修	レベルⅣ認定者		医療チーム内でリーダーシップを発揮し多部門との協働し、実践過程をまとめて報告	継続教育部会 南部圏域交流研修?	継続教育部会 ファーストレベル研修修了者	導入講義6月 実践計画書提出7月 実践報告会11月		5病棟DR
	職位別	主任看護師研修	主任看護師	主任看護師としての役割発揮と看護管理観の育成	1)マネジメントラダーの活用 2)1年毎に部署毎に組織分析から導き出した課題から看護管理実践計画報告書をまとめ、実践、評価、発表する。または、2年に1回看護研究・事例研究を行ない1年目計画書、2年目実践し、論文にまとめ発表する	主任看護師会、教育委員会	主任看護師会、教育委員会 看護研究推進部会	導入講義5月 実践計画書提出6月 実践報告会12月	
看護師長補佐研修		看護師長補佐	看護師長補佐としての役割発揮と看護管理実践力の向上	1)マネジメントラダーの活用 2)看護管理実践計画書や看護研究計画書・研究論文の指導・助言を行ない、指導・助言の期日や回数、内容等を年度末に提出	看護師長補佐会、教育委員会	看護師長補佐会、教育委員会	導入講義7月 実践計画書提出8月 実践報告会1月		5病棟DR
看護師長研修		看護師長 副総看護師長 総看護師長	新たな知見を学び、院内へ改善・変革を発信し、看護管理実践の行動変容につなげる	1)マネジメントラダーの活用 2)自主研修会	看護師長会	当番看護師長	随時		看護事務室
総合	トピックス	全看護科職員	看護科の方針について共有 PNS導入、PNSマインドの醸成 精神科看護の専門的知識	総看護師長講話 PNS導入 トピックス・参加者の持ち課題	看護教育委員会、継続教育部会 主任看護師会 認定看護師部会	総看護師長 要検討 精神科認定看護師	4月 要検討 毎月第3水 17:30～	多目的会議室 5病棟DR	
	臨地実習指導者	リーダーレベル2 看護師	根拠をもった臨地実習指導	理論的根拠に基づいた臨地実習指導内容を理解 指導者研修伝達講習	臨地実習指導者部会	臨地実習指導者講習会修了者	6/19講義、7/17GW 10月	5病棟DR 5病棟DR	
	接遇	全看護師	接遇向上	インターネット研修:挨拶の基本、身だしなみ 医療局接遇研修会参加者による伝達講習会	接遇WG	接遇トレーナー	6月17日 11月18日	5病棟DR	
	倫理	リーダーレベルⅠ	看護職の倫理的行動についての理解	e-ラーニング研修・部署内の事例検討	新人教育部会	新人教育部会	10/15.24.29	共用1または2	
		リーダーレベルⅡ	倫理的視点を意識して看護実践	e-ラーニング研修・部署内の事例検討	継続教育部会	継続教育部会			
		リーダーレベルⅢ	看護場面での倫理的ジレンマや問題を他者と共有・意見交換	e-ラーニング研修・部署内の事例検討	継続教育部会	継続教育部会			
		リーダーレベルⅣ	些細と思える倫理的問題に対しても互いの価値観を尊重し、チームで合意形成	e-ラーニング研修・部署内の事例検討	継続教育部会	継続教育部会			
		リーダーレベルⅤ	倫理的問題に対してリーダーシップを発揮して解決に向けて行動	e-ラーニング研修・部署内の事例検討	継続教育部会	継続教育部会	7月ネット研修・12月レポート	5病棟DR等	
	全看護科職員	倫理観の醸成	事例検討研修	看護師長補佐会	看護師長補佐会	調整中	多目的会議室		
	認知症看護	初級	認知症の基礎的理解	講義・グループワーク	認知症患者支援委員会	認知症看護認定看護師	調整中	5病棟DR等	
中級		認知症患者・家族の理解と看護計画への反映	講義・グループワーク	調整中					
上級		認知症高齢者を抑制しない看護	グループワーク	調整中					
主任・補佐		認知症高齢者の退院支援、スタッフ教育	グループワーク	調整中					
看護記録研修	看護師(役職以外) 主任昇格者・2年目 転入者	看護記録の現状と課題 看護記録監査	講義・グループワーク 講義	看護記録委員会 看護記録委員会	看護記録委員会 看護記録委員会	1月14日・24日・31日 6/26.7/31.11/20.12/25	5病棟DR 5病棟DR		
	静脈注射研修	全看護師	静脈注射ガイドラインに沿った実践能力の確保	静脈注射教育プログラムⅠⅡⅢ 講義・演習・試験	主任会	師長補佐会・静脈注射教育プログラム修了者	5月～12月	5病棟DR	
院内他部署研修	看護師	自部署では経験できない医療行為や看護技術を学び、継続看護の理解を深め、臨床実践能力向上につなげる	院内他部署での実務研修 ・随時、看護師長間の調整にて実施	各部署看護師長	各部署担当者	随時	各部署		
看護実務	看護補助者研修	看護補助者	診療報酬要件に基づき開催 集合研修による講義と技術研修	1)医療制度の概要及び病院の機能と組織の理解 2)医療チーム及び看護チームの一員としての看護補助者業務の理解 3)看護補助者業務を遂行するための基礎的知識・技術及び接遇 4)日常生活にかかわる業務(移乗・移動介助、オムツ交換等) 5)守秘義務、個人情報の保護 6)看護補助者業務における医療安全と感染防止 7)業務改善への取組み 8)精神疾患患者の理解	補佐会	1)2)5)担当看護師長等 3)4)皮膚排泄ケア認定看護師、褥瘡専任看護師、主任看護師等 6)安全専門員、ICT 7)担当看護師長補佐	奇数月(5月・7月・9月・11月・1月)	5病棟DR	
専門	スキルアップ研修	全看護師 多職種含む	各専門分野の特徴を活かした研修	精神保健福祉法 メンタルステータスイグザミネーション CVPPP 行動制限(年2回以上) ・行動制限最小化と肺炎症 ・身体拘束のスキルアップ ・行動制限最小化の基礎知識 ・行動制限最小化の基本と取り組み方 特殊薬剤療法(クロザリル) 特殊薬剤療法(LAI) m-ECT 退院支援 褥瘡 NST BLS 安全対策(年2回以上) 感染対策(年2回以上)	認定看護師部会 認定看護師部会 CVPPPトレーナー部会 行動制限最小化委員会 特殊薬剤療法部会 医療標準化部会 m-ECT部会 退院支援WG 褥瘡対策委員会 NST委員会 BLSトレーナー 医療安全 ICT	精神科認定看護師 精神科認定看護師 CVPPPトレーナー 行動制限最小化委員会 特殊薬剤療法部会 医療標準化部会 m-ECT部会 退院支援看護師長 皮膚排泄認定看護師 摂食嚥下認定看護師 BLSトレーナー 医療安全専門員 ICT	5月 6月 10月・11月 5月20日 6月17日 7月15日 11月18日 11月 8月 10月 1月 9月 7～11月 6/17 9/16 9月12月	5病棟DR 5病棟DR 5病棟DR 多目的会議室 5病棟DR 多目的会議室 多目的会議室 5病棟DR 5病棟DR 5病棟DR 5病棟DR 5病棟DR 多目的会議室 多目的会議室	